

Дополнительное Соглашение № 2 к Коллективному договору

МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 45" на 2024-2026 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – директора МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 45" - Слепухова М.Ю одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации - Егорова А.В, с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством (ст. 236 ТК РФ) по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 2 к Коллективному договору на 2024_ - 2026_ гг. о нижеследующем:

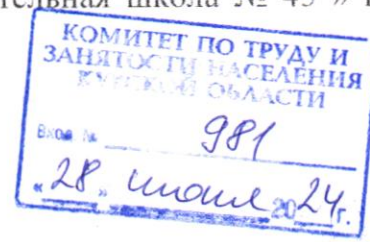
1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

п. 4.27. изложить в следующей редакции:

«4.27. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2. Настоящее Дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 30.01.2024г., и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 45"» на 2024-2026 гг.

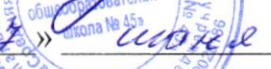


3. МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 28" в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 2 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 45"

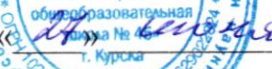
 Слепухова М.Ю.

«17»  2024 г.



От работников: председатель ППО

 Егорова А.В.

«17»  2024 г.





Пронумеровано и прошнуровано

2 страниц

Директор школы
М.Ю.Слепухова

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Регистрационный № <u>981</u>
« <u>28</u> » <u>июня</u> 20 <u>19</u> г.
Подпись <u>Хасарет</u>

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 45» г. Курска
ПРИКАЗ

от 27 июня 2024 г.

№ 117

О внесении изменений в Коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №45» г. Курска

С целью приведения Коллективного договора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №45» г. Курска в соответствие с трудовым законодательством РФ, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством (ст. 236 ТК РФ).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Коллективный договор «Средняя общеобразовательная школа №45» г. Курска. следующие изменения:

п. 4.27. изложить в следующей редакции:

«4.27. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №45»



М.Ю. Слепухова